



ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ

ВЕСТИ

Ноябрь
2021
№ 5 (113)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ



стр.

4

Для чего нужны КПЭ

СОРЕВНУЮТСЯ ЛУЧШИЕ



стр.

5

Переходим от теории к практике

ОСЕНЬ В НЕБЕ



стр.

6

Котельные в необычном ракурсе стр. 6

ИСКУССТВО НА УЛИЦАХ



стр.

7

Новые граффити-картины стр. 7



Начало НОВОГО сезона



Особенности раннего старта отопительного периода 2021–2022 стр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «ДДД»:
Нижегород, переулок Гаражный, д. 3.
Подписано в печать по графику
(и фактически) в 18.00 2.11.2021. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 9.11.2021.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: АО «Теплоэнерго»
Нижегород, бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69.
Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НИЖЕГОРОДЦЫ ПОПРОЩАЛИСЬ С ПЕНИ

Участники акции «Прощайте, пени-2!», организованной дирекцией по реализации АО «Теплоэнерго» для нижегородцев-должников за тепло и горячую воду, погасили задолженность на 4 миллиона рублей.

Более 150 нижегородцев подали заявки на участие в акции, в рамках которой предприятие дает возможность потребителям списать пени за задолженность по теплу и горячей воде при ее полном погашении. Если участники выполняют все условия акции, оплачивая регулярно и в срок услуги по квитанциям «Теплоэнерго», то по их личным счетам пройдет списание пени на сумму 770 тысяч рублей. Это уже вторая в этом году акция, организованная дирекцией по реализации для потребителей-должников, потому что после завершения первой появились обращения от жителей с просьбой продлить акцию и позволить им не оплачивать пени при полном погашении задолженности. Регистрация участников второй акции проходила до 30 сентября. В ней принимали участие потребители, выставление платежных документов которым осуществляет АО «Теплоэнерго», и которые по состоянию на 1 июля 2021 года имели просроченную задолженность за услуги по отоплению и горячему водоснабжению. Для участия в акции необходимо было полностью оплатить имеющуюся просроченную задолженность, зарегистрировать до 30 сентября заявление об участии в акции через личный кабинет на сайте теплоэнерго-nn.ru и в срок до 10 декабря 2021 года оплачивать коммунальные услуги за отопление и горячее водоснабжение вовремя и в полном объеме, начиная с месяца регистрации заявления об участии в акции.

НАШИ НА WORLDSKILLS

Заместитель начальника управления по безопасности труда АО «Теплоэнерго» Кирилл Рыбаков — один из сотен участников национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологических отраслей промышленности по методике WorldSkills.



Пройдя все горнила предварительных этапов, теперь в Екатеринбурге наш сотрудник в своей номинации — охрана труда, представляет принятые в Теплоэнерго подходы к охране труда и делится опытом организации безопасной работы.

«Обмен опытом, возможность узнать, что и как организовано у коллег в других регионах и на предприятиях, — это дорогого стоит. Здесь мы все проходим серьезную проверку профессиональных компетенций», — говорит Кирилл Рыбаков.

Всегда на страже тепла



Несмотря на то, что календарная осень еще не окончена, Теплоэнерго уже полностью вошло в зимний режим работы. Коронавирусные ограничения, ранний пуск тепла, ремонтные работы. Чем еще запомнится эта осень, в материале «Теплых вестей»

Тепло в домах в нерабочие дни

Резкий подъем заболеваемости коронавирусной инфекцией в середине осени привел к тому, что региональные власти, выполняя указ президента Владимира Путина, ввели режим нерабочих дней на предприятиях и в организациях, не осуществляющих непрерывную деятельность. Здесь же были обозначены требования о вакцинации не менее 80% сотрудников предприятий. Иммунизированными считаются две категории работников: полностью прошедшие курс вакцинации (вакцинированные двумя компонентами двухкомпонентной или одним компонентом однокомпонентной, одобренной на территории РФ вакцины) и люди, переболевшие коронавирусной инфекцией. Работники, имеющие официальное медицинское заключение о противопоказаниях к прививке (медотвод), исключаются из общей статистики. На нашем предприятии полностью прошли вак-



ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ К ОЗП 2021–2022

СЖАТЫЕ СРОКИ РЕМОНТОВ

- В рамках празднования 800-летия все ремонты на видовых объектах и объектах благоустройства должны были быть завершены до конца июля
- Теплоэнерго начало ремонтную кампанию до завершения предыдущего ОЗП 2020–2021 годов — в апреле

КОРОТКИЙ МЕЖОТОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД

127 дней
вместо средних **145** дней

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ МЕЖОТОПИТЕЛЬНЫХ ПЕРИОДОВ

| Год | Период | Длительность, дней |
|------|-----------------------|--------------------|
| 2016 | 25 апреля—21 сентября | 149 |
| 2017 | 2 мая—26 сентября | 147 |
| 2018 | 3 мая—26 сентября | 146 |
| 2019 | 26 апреля—23 сентября | 150 |
| 2020 | 7 мая—22 сентября | 138 |
| 2021 | 11 мая—15 сентября | 127 |

цинацию свыше 70% работников. И процент продолжает увеличиваться ежедневно. Напоминаем, что вакцинированные сотрудники могут воспользоваться либо дополнительным выходным днем, либо полу-

чить денежную компенсацию в соответствии с Коллективным договором. Для этого необходимо обратиться с заявлением в отдел кадров к специалисту, курирующему ваше подразделение. Аналогичная льгота положена и тем, кто прошел повторную вакцинацию (ревакцинацию) и предоставил подтверждающий сертификат.

Несмотря на объявленные нерабочие дни, Теплоэнерго как предприятие жизнеобеспечения продолжило работу в привычном формате. За исключением того, что на дистанционную работу перевели сотрудников старше 65 лет и имеющих хронические заболевания, не относящиеся к категории критически важного персонала.

Остальные подразделения предприятия продолжили работу в обычном режиме по своим графикам. Центральное аварийно-диспетчерское управление, ремонтные и эксплуатационные подразделения по-прежнему обеспечивают бесперебойное теплоснабжение и поставку горячей воды. Ведется и работа с потребителями — с помощью контакт-центра и интернет-сервисов.

Ремонты продолжают

Ранний старт отопительного сезона, самый короткий за последние годы межотопительный период — 127 дней вместо 145 в среднем годами ранее, ограничения, связанные с подготовкой к празднованию 800-летия Нижнего Новгорода. Все это не стало поводом для сокращения ремонтной программы. Теплоэнерго продолжает обновлять теплосетевую комплекс в зоне своего присутствия. К октябрю завершены работы по перекладке тепловых сетей и сетей горячего водоснабжения на участках общей протяженностью 80 км, отремонтировано 1165 единиц оборудования, выполнен ремонт на 42 объектах предприятия. В целом, до конца года объемы перекладки сетей будут доведены до 5,8% от общей протяженности, что позволит третий год подряд превысить рекомендуемый нормативный показатель в 5% замены трубопроводов.

«Высокий процент износа сетей требует от нас активной работы не только в межотопительный период, который, к слову, в этом году был рекордно коротким. Для проведения плановой замены трубопроводов в холодное время года мы используем временные резервные схемы подачи теплоносителя, которые позволяют обеспечивать тепло наших потребителей во время работ. Благодаря большим объемам замены сетей мы уменьшили процент их износа и наблюдаем снижение аварийности», — отметил генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин.

Уже сформирована ремонтная программа 2022 года, и предприятие готовится к проведению конкурсов для выбора подрядчиков и приобретения материалов.



В Чкаловске стало комфортнее

Губернатор Глеб Никитин принял участие в тестовом пуске оборудования новой котельной в Чкаловске

Тестовый пуск оборудования вновь построенной котельной состоялся в г.о.г. Чкаловск. Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин лично дал старт тестовой работе котлового оборудования.



«Мы помним чрезвычайную ситуацию, которая сложилась этой зимой в Чкаловске, когда люди могли оказаться вообще без тепла. Тогда были приняты экстренные решения: установлены временные блочно-модульные котельные. Но людям нужна стабильность, уверенность, что тепло всегда будет в домах. В январе, когда я здесь был, общался с жителями, принял решение о заключении концессионного соглашения с Теплоэнерго, и сейчас суперсовременная котельная, которая может управляться дистанционно из диспетчерской в Нижнем Новгороде, уже построена. Ставим задачу расширения присутствия Теплоэнерго не только в Нижнем Новгороде, но и в других районах области, там, где есть проблемы, требующие принятия компетентных решений на высоком управленческом уровне, который мы видим со стороны Теплоэнерго», — сказал Глеб Никитин.

Ранее собственник ведомственной котельной — ООО «ШВИК», отказался от теплоснабжения жилых домов и социальных учреждений в Чкаловске. По поручению губернатора незамедлительно была организована работа по обеспечению прохождения отопительного сезона 2020—2021 года и решению вопроса теплоснабжения Чкаловска до конца текущего года. С концессионной инициативой о развитии теплосетевого комплекса Чкаловска выступило нижегородское АО «Теплоэнерго». Параметры концессионного соглашения предусматривают строительство новой блочно-модульной котельной мощностью 22,4 МВт (в 2021 году), строительство новых и замена 20% существующих тепловых сетей, что позволит объединить в одну систему сети от существующих трех источников — котельной на ул. Инженерная, котельной завода «Полет» и бывшей котель-



ной ООО «ШВИК». К новому источнику тепла будут подключены 64 жилых дома, 8 детских образовательных учреждений и 11 прочих объектов.

«Котельная была построена в кратчайшие сроки — площадку размечали в конце апреля, а сейчас уже выполнен монтаж здания котельной, основного и вспомогательного технологического оборудования, завершается подключение к тепловым сетям, начинаются пуско-наладочные рабо-

ты. Ведется благоустройство прилегающей территории. Сегодня мы тестируем первый котел, чтобы в дальнейшем подать жителям горячую воду», — сообщил Илья Халтурин.

В целом предприятие намерено до конца 2029 года вложить в развитие теплосетевого комплекса Чкаловска 179,5 млн рублей. При этом параметры концессионного соглашения не предусматривают рост тарифа выше 4процентов.

Белорусы в ЦАДУ

Руководители ведущих белорусских промышленных предприятий — Минского тракторного завода и Минского завода колесных тягачей, высоко оценили опыт АО «Теплоэнерго» в реализации федерального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Белорусские промышленники побывали в центральном аварийно-диспетчерском управлении, где ознакомились с созданной в рамках федерального проекта системой работы единого информационного центра.

Как отметил генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин, оптимизация производственных процессов аварийно-ремонтной службы позволила сократить сроки выполнения работ, увеличить их объем за единицу времени, а также повысить производственную дисциплину.

«Когда мы вступили в национальный проект в 2019 году, начали с оптимизации работы аварийно-ремонтной службы, а уже сегодня выработанные решения распространили на все подразделения предприятия. Чем быстрее мы реагируем на инциденты, тем оперативнее возобновляется подача тепла и горячей воды жителям», — сообщил Илья Халтурин.

Заместитель генерального директора Минского тракторного за-



вода по качеству Сергей Авраменко подчеркнул, что «такие проекты необходимы независимо от сферы производства — будь то автомобилестроение или теплоснабжение».

«В России в целом развиты компетенции в сфере бережливого производства, и мы из этой поездки привезем достаточно много материала, который будем далее внедрять у себя. Опыт таких компаний как «Теплоэнерго» показывает, что здравый подход, желание коллектива и, главное, руководства может дать весьма большой эффект в короткие сроки. Это громадная работа и инициатива руководителей. Мы должны идти по этому же пути», — сказал Сергей Авраменко.

Куратор федерального проекта по повышению производительности

труда в Нижегородской области — старший руководитель проекта АНО «Федеральный центр компетенций» Алексей Голубев, заявил, что наш регион находится на первом месте по охвату процессами улучшений — более 150 предприятий из самых разных отраслей.

«Теплоэнерго реализовало сильный проект. Мы занимались в первую очередь, улучшениями именно аварийно-ремонтной службы, потому что это один из ключевых бизнес-процессов предприятия, влияющий в целом на культуру производства в компании. Нарботанный положительный опыт мы стараемся распространять на все предприятия, участвующие в проекте», — сообщил Алексей Голубев.

Книга приходит к читателям

Сотрудники АО «Теплоэнерго» представили часть тиража книги «Теплая история нижегородского дома», подготовленной к 800-летию Нижнего Новгорода, в Нижегородскую государственную областную универсальную научную библиотеку им. В. И. Ленина.

«Книга будет интересна не только специалистам, но и обычным читателям, студентам, историкам, краеведам. Теперь у нас появилась возможность посмотреть на историю родного города с такого необычного ракурса, уви-

деть, как развивалось теплоснабжение. Наши читатели очень ждали эту книгу, и мы рады, что многомиллионный фонд областной библиотеки пополнится таким уникальным изданием, сделанным нижегородцами для нижегородцев», — отметила Ольга Митеничева, заведующая отделом научной обработки документов и организации каталогов НГОУНБ.

После процедуры оформления книга будет доступна широкому кругу читателей. Также часть экземпляров получат районные библиотеки области.



Вместе за общий результат

Что такое ключевые показатели эффективности и для чего они нужны

Для повышения производительности труда в Теплоэнерго введены ключевые показатели эффективности для руководящих должностей — сокращенно КПЭ. Новая система премирования тестировалась несколько месяцев, и с сентября 2021 года заработала в полной мере.

Теперь руководители определенных категорий будут премироваться, исходя из достигнутых целевых значений, установленных для каждого подразделения. При достижении плановых показателей сотрудник получает привычную премию в размере 30% от оклада, при перевыполнении плана премия увеличивается, а при невыполнении применяется понижающий коэффициент по установленной формуле расчета. Такой дифференцированный размер премиального фонда позволяет оценить вклад отдельного сотрудника в работу предприятия с учетом его личной отдачи и замотивировать на достижение высоких результатов.

На текущий момент в перечень должностей, премируемых по ключевым показателям эффективности, входят: заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по оперативному управлению и эксплуатации-технический директор, директор по экономике и финансам, директор по реализации, директор по строительству, директор по развитию, директор департамента, главный энергетик, главный бухгалтер, заместитель технического директора, заместитель директора, заместитель директора департамента, заместитель директора департамента-начальник управления, заместитель главного бухгалтера по бухгалтерскому и налоговому учету, начальник управления, начальник района, главный инженер РТС, начальник проектного офиса. Также сейчас прорабатываются показатели для мастерского состава аварийно-ремонтной службы. В будущем, возможно, этот перечень будет дополнительно расширяться.

В целом вся система КПЭ нацелена на то, чтобы максимально использовать вну-

тренные резервы предприятия в текущих сложных экономических условиях. Дело в том, что на сегодняшний день экстенсивные пути повышения доходной части бюджета предприятия — через повышение тарифов — существенно ограничены. Законодатель вводит эталонное регулирование — для каждого вида затрат устанавливаются жесткие нормативы. Чтобы продолжать развитие предприятия в этих сдерживающих рамках, вкладывать средства в модернизацию теплосетевого комплекса, реализовывать ключевые проекты стратегического плана, нужно искать пути по внутренней оптимизации. КПЭ — как раз один из таких инструментов.

«Зрелые, большие компании часто применяют у себя КПЭ, потому что это работающий инструмент по мотивированию сотрудников на достижение конкретных задач, которые в настоящий момент перед ней стоят. Это показатель измерения интенсивности их труда, который позволяет руководителю объективно оценить слабые

и сильные стороны своих сотрудников и внести коррективы в управление данным подразделением», — отмечает директор по экономике и финансам Анна Бродникова.

Показатели, которые разработаны для каждого направления, отражают тот функционал, которым подразделение занимается. При рассмотрении результатов анализируются причины, по которым они не были достигнуты. Если есть объективные факторы, которые при установлении системы показателей не были учтены, то может делаться отступление от общего правила.

«Этот механизм живой, это незамерзшие показатели. Если жизнь покажет, что они недостаточно полно отражают функционал и задачи подразделения или недостаточно корректно, то это можно обсуждать. Сотрудники приглашаются к активному участию в совершенствовании системы КПЭ. Не бывает легких задач, но, с другой стороны, нет пределов совершенству. Потому что без внутреннего повышения эффективности сегодня не прожить», — отмечает Анна Бродникова.



Безопасность

В интересах здоровья

Мы продолжаем нашу традиционную рубрику по охране труда, в рамках которой совместно со специалистами по безопасности труда Теплоэнерго подробно рассказываем, как сохранить здоровье. Сегодня речь пойдет об одной из самых известных инфекционных болезней — туберкулезе.

Туберкулез — древнейшее инфекционное заболевание, первое описание которого сделал еще Гиппократ. В XVIII-XIX веках ее называли чахоткой и злой сухоткой. Возбудителем заболевания является микобактерия туберкулеза, которую в 1882 году открыл немецкий микробиолог Роберт Кох. Сегодня в мире каждые четыре секунды кто-то заболевает туберкулезом; каждые десять секунд кто-то умирает от туберкулеза; каждый год туберкулезом заражаются 1% населения Земли. Россия относится к 22 странам мира — печальным лидерам по распространению заболеваемости туберкулезом. Борьба с туберкулезом в

России перестала быть делом только врачей противотуберкулезных служб. Это стало касаться практически всех и каждого.

Туберкулез заразен и очень опасен. Основным источником инфекции является больной человек с «открытой» формой туберкулеза, т.е. выделяющий палочки Коха с мокротой, а также больные с хроническим процессом в легких.

Чаще всего заражение туберкулезом происходит через дыхательные пути. При этом микобактерии туберкулеза попадают в организм с частицами высохшей мокроты (пылевой путь заражения), но возможно и воздушно-капельное заражение, при котором бактерии попадают в дыхательные пути здорового человека с каплями слюны и мокроты, выдыхаемыми больными при разговоре, кашле, чихании. Заразиться туберкулезом можно не только при непосредственном общении с больными, но и при соприкосновении с вещами или предметами, к которым прикасался больной.

Отсутствие элементарных гигиенических навыков у больного и членов его семьи способствуют распространению инфекции. Один невылеченный больной за год может заразить 10—15 человек. Однако далеко не каждый заболевает туберкулезом. Это зависит от степени защитных сил организма, соблюдения гигиенических правил. К ослаблению иммунитета приводят неполноценное питание, переутомление, стрессы, злоупотребление алкоголем, курение, наркотики, различные хронические заболевания, ВИЧ/СПИД.

Туберкулез, как правило, развивается постепенно, подчас незаметно для больного. Сначала появляются быстрая утомляемость и общая слабость, снижение аппетита, потеря веса, повышенная потливость, незначительное повышение температуры тела, затем присоединяются кашель с мокротой, возможно с кровью, боли в груди, одышка даже при небольших физических нагрузках.

При обнаружении этих симптомов необходимо обратиться к

врачу в поликлинику по месту жительства или в областной противотуберкулезный диспансер.

Установить диагноз туберкулеза поможет рентген-флюорографическое обследование, анализы мокроты на обнаружение микобактерии туберкулеза.

При своевременном выявлении и правильном лечении туберкулез сегодня излечим. Поэтому раннему выявлению туберкулеза придается большое значение.

Разработан ряд профилактических мероприятий по борьбе с туберкулезом. Предупреждение туберкулеза начинается с детского возраста.

Всем здоровым детям в роддоме, а также в возрасте 7 лет (при отрицательном результате реакции Манту 2ТЕ) делают прививку от туберкулеза (БЦЖ). Вакцина БЦЖ создает иммунитет, повышает сопротивляемость организма к туберкулезу. При заражении вакцинированные дети или вовсе не заболевают туберкулезом, или он протекает в легкой форме.

Предупреждению туберкулеза способствует также и проведение

профилактического лечения противотуберкулезными препаратами лиц, имеющих риск заболеть туберкулезом: находящиеся в контакте с больным туберкулезом; дети и подростки с впервые положительной реакцией Манту и с нарастающим результатом туберкулиновых проб в динамике.

Туберкулез — болезнь социальная, поэтому немаловажное значение имеет окружение человека, здоровый образ жизни, правильное питание, богатое витаминами и белковыми продуктами.

Если вы обнаружили у себя следующие симптомы: кашель в течение 3-х недель и более, незначительное повышение температуры тела по вечерам, повышенную потливость, общую слабость и быструю утомляемость, потерю веса — немедленно обратитесь к врачу.

По вопросам профилактики и диагностики туберкулеза нужно обращаться в Нижегородский областной клинический противотуберкулезный диспансер: nokptd.zdrav-nnov.ru

Профессионалы тепла

С 8 ноября в Теплоэнерго стартовал второй отборочный этап корпоративного соревнования «Лучший в профессии» среди представителей ключевых для предприятия рабочих специальностей.

Во время первого этапа оценка показателей работы сотрудников проходила в виде очно-заочных испытаний прямо на рабочих местах. На втором этапе будут проверяться теоретические знания претендентов на получение статуса лучших профессионалов года. Далее участников соревнований ждет практический этап, где они продемонстрируют качество выполнения производственных заданий в соответствии с номинациями.

По итогам года будут выбраны «Лучшие в профессии» по номинациям: аппаратчик химводоочистки; машинист котлов; машинист насосных установок; оператор котельной; оператор теплового пункта; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике метрологической службы; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике в СТАИ и ОРБ ЦАДУ; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке / электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Для сотрудников департамента транспорта, соревнования среди которых проводятся по отдельному протоколу, определены номинации «Лучший водитель грузового автотранспорта», «Лучший водитель лег-



кового автотранспорта», «Лучший тракторист» и «Лучший машинист». В этом году принято решение о том, что лучшим водителям грузового автопарка, помимо стандартных видов поощрения за победу в соревновании профмастерства будет предоставляться право в течение следующего года управлять транспортным средством с улучшенными техническими характери-

стиками, брендированного надписью «Лучший в профессии».

Награждение определившихся по итогам соревнования «Лучший в профессии» 48 призеров традиционно пройдет в канун Дня энергетика. В течение следующего года они будут получать ежемесячную персональную надбавку — 20%, 15% и 10% от оклада/часовой тарифной ставки за 1-е, 2-е и 3-е ме-

ста соответственно. Фотографии победителей будут размещены в Галерее лучших работников АО «Теплоэнерго» с выплатой дополнительной премии. Кроме того, обладателям статуса «Лучший в профессии» вручаются переходящие вымпелы и памятные стелы.

Напомним, соревнования в профессиональном мастерстве проводятся в АО «Теплоэнерго» с 2019 года.

Работа на совесть

Опыт, мастерство, профессионализм и желание быть нужным людям. Все это — о нашем коллеге — слесаре по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда РТС «Нижегородский» Сергее Соломине. В нашей традиционной рубрике «Теплоэнерго в лицах» мы рассказываем о тех, кто трудится рядом с нами.



17 лет работы в Теплоэнерго и звание лучшего в своей профессии по итогам корпоративных соревнований профессионального мастерства 2020 года. Еще в детстве Сергея сильно впечатлили водогрейные котлы высотой с пятиэтажный дом на заводе Ульянова (ныне Термаль), где его отец работал на котельной сменным мастером. Но теплоэнергетиком сам Сергей стал не сразу — после окончания сельскохозяйственного института 21 год проработал инженером по охране труда на Кудьминской птицефабрике. В кризисный год решил сменить профессиональную сферу и в поисках стабильной работы устроился на котельную на ул. Военных Комиссаров, 9.

«2004 год был очень тяжелый в сельском хозяйстве. Платили мало, специалисты стали массово уходить, нагрузка, соответственно, росла. В какой-то момент я тоже решил уйти. Товарищ рассказал, что в Теплоэнерго освобождается место: слесарь пошел на повышение — стал мастером, и появилась вакансия, — вспоминает Сергей, — Котельную интересно искал — по трубам. Тогда

ведь никаких навигаторов еще не было, телефоны кнопочные. Думаю: надо посмотреть, где труба дымовая, в ее направлении и идти. Но за домами ее не видно было. В итоге пошел вдоль тепло-трасс. И вот так к котельной и вышел. Собеседовал меня Вячеслав Владимирович Краснов — он старшим мастером тогда был, и главный инженер района Александр Петрович Желтовский. Приняли меня очень тепло, и я пошел трудоустроиваться».

«И пошел расти...», — улыбаясь, добавляет мастер котельной Вячеслав Краснов.

«На самом деле ничего сложного для меня здесь не было. Когда работал в охране труда, нас обучали по правилам безопасности эксплуатации и ремонта энергоустановок, поэтому конструкция котлов была уже мне знакома, — продолжает Сергей, — Сейчас в определенном смысле работать

полегче стало, потому что оборудование современное. Раньше котлы ТВГ были, нужно было залезать внутрь, чтобы почистить. А сейчас котлы открываются, с ними физически попроще. Автоматика, управление дисплеями, независимая схема контуров».

Слесарь отмечает: соревнования на статус «Лучший в профессии» очень полезны для обмена опытом и знаниями.

«Интересно посмотреть, как другие работают, как с инструментом обращаются, что-то перенять, освежить в памяти теорию. В первый раз шел с таким настроем: «самое главное участие, а там уже разберемся». Но в итоге занял второе место. На следующий год, уже зная, что меня ждет, чувствовал себя увереннее, соревновался со спортивным азартом и стал первым», — делится Сергей.

В своем повседневном труде Сергей Соломин исходит из установки, что работа — это второй дом, и делать все нужно для себя в первую очередь.

«Как сделаешь, так и оно ведь будет работать потом. Случилась неполадка — качественно отремонтировал, отрегулировал — потом спокойно ходи, проверяй, осматривай. А если поспешишь или где-то недоделаешь, последствия еще хуже могут быть», — уверен Сергей, — Работа нравится тем, что хоть она и физическая, здесь нужно думать. Бывает, что ситуация требует того, что нужно принимать решение самому, брать на себя ответственность, проявлять инициативу. Есть и большой фронт работ для рационализации».

Новый РОСТ

Система работы с РОСТ-предложениями, запущенная на предприятии в 2019 году, получила ряд изменений, которые, безусловно, привлекут к работе над улучшением производственных процессов и условий труда еще больше сотрудников.

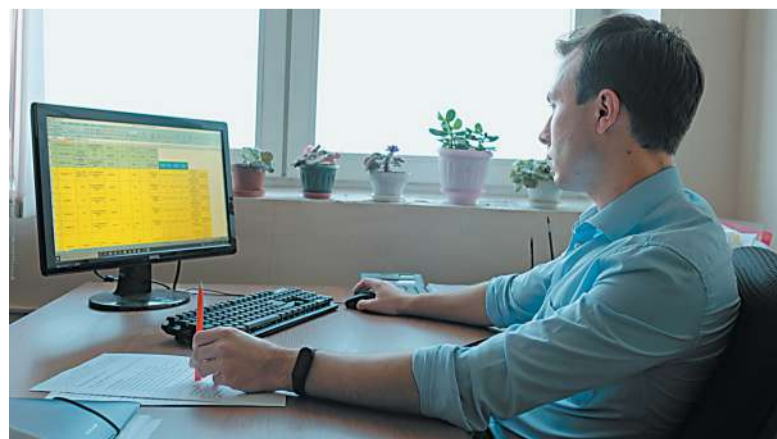
Так, в обновленном положении о порядке работы с РОСТ-предложениями максимальный размер дополнительного премирования автора реализованного проекта увеличен до 13 000 рублей. Фото Лидера РОСТ — сотрудника, по итогам года подавшего наибольшее количество предложений, одобренных РОСТ комиссией — размещается на Доске почета с выплатой премии. Также закреплен пункт о премировании в размере 300 рублей всех авторов РОСТ-предложений, чьи проекты были вынесены на заседание РОСТ-комиссии.

В положение вводятся понятия «Помощник РОСТ» и «Лидер изменений». Помощник РОСТ — это сотрудник, который в рамках своей трудовой деятельности оказал

содействие автору при разработке и реализации РОСТ-предложения. Такой работник может претендовать на премирование по итогам квартала в размере 3000 рублей как лидер помощников РОСТ. По итогам года лидер помощников может претендовать на статус лидера изменений с размещением фото на Доске почета предприятия и выплатой премии. Для этого сотрудник должен стать лидером помощников РОСТ по итогам трех кварталов.

Кроме того, согласно новому положению о порядке работы с РОСТ-предложениями сокращены сроки рассмотрения проектов улучшений, упрощена процедура их подачи и определено непосредственное участие куратора РОСТ-предложений в их продвижении и контроле реализации.

Внести РОСТ-предложение по-прежнему можно как в письменном виде на бланке «РОСТ-предложения», который можно взять у своего руководителя, так и в электронном виде с помощью специального раздела «Банк идей» на корпоративном портале: intranet.teploenergo-nn.ru.



Студенты на НТЦ

Студенты Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева, победившие в конкурсном отборе на получение специальных стипендий АО «Теплоэнерго», побывали на Нагорной теплоцентрали и в центральном аварийно-диспетчерском управлении предприятия.

Экскурсия была организована в качестве поощрения активных студентов, обучающихся на профильных для Теплоэнерго направлениях.

Вручение свидетельств на получение стипендий АО «Теплоэнерго» в этот раз прошло на крупнейшей котельной в Нижнем Новгороде — Нагорной теплоцентрали. Студентам НГТУ также показали единый информационный центр предприятия, где собираются, обрабатываются и координируются все данные о производственных процессах. Экскурсию для будущих коллег-энергетиков провел генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

«Мы не первый год сотрудничаем с НГТУ, у нас много совместных проектов. У вуза отличная научная база, и каждый из участников стипендиального конкурса показал, что не просто держит руку на пульсе в части современных технических вызовов, но и смотрит в будущее. Я рад видеть сегодня на крупнейшем объекте «Теплоэнерго» наших возможных будущих коллег и уверен, что полученное понимание производственных процессов поможет им в качественном освоении учебных дисциплин и в выборе направления для карьеры», — отметил Илья Халтурин.



Генеральный директор АО «Теплоэнерго» во время экскурсии рассказал студентам о внедрении на предприятии современных энергоэффективных технологий, применении цифровых решений и об организации производственных процессов.

Вместе со своими студентами на экскурсии в АО «Теплоэнерго» побывал и ректор НГТУ Сергей Дмитриев. Он обратил их внимание на применение бережливых технологий в компании и подчеркнул, что вуз также использует эти принципы в своей работе.

Сергей Дмитриев отметил, что Нижегородский государственный технический университет активно сотрудничает с «Теплоэнерго», в частности, в области подготовки кадров, поскольку вуз видит будущее успешное трудоустройство своих студентов именно в получении ими большого объема практических знаний и навыков во время обучения.

«Наши студенты сегодня смогли увидеть, как совершенствуются технологические процессы в городе. Безусловно, будущим выпускникам будет интересно работать на современном автоматизированном оборудовании, которое они здесь увидели», — сказал Сергей Дмитриев.

Стипендиат АО «Теплоэнерго» Дарья Караваева, студентка 4 курса бакалавриата Института ядерной энергетики и технической физики НГТУ поделилась впечатлениями от экскурсии и в целом от взаимодействия с предприятием.

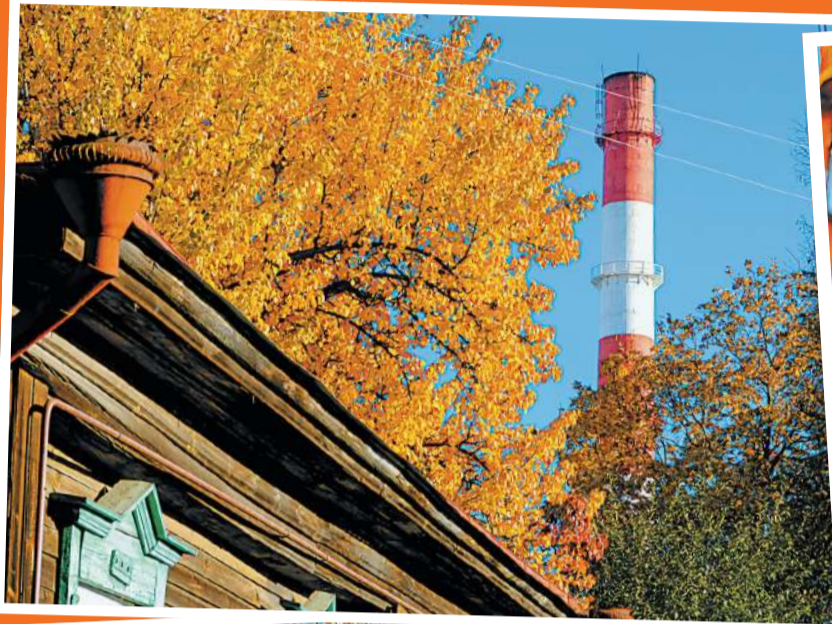
«Экскурсия мне очень понравилась, и я бы хотела сюда прийти работать — мне кажется, это очень престижное предприятие. Здесь используются современные системы связи, а значит, моя специальность — инфокоммуникационные технологии и системы связи — в «Теплоэнерго» очень востребована», — отметила Дарья Караваева.

Вестники тепла

За рабочими вопросами, повседневными делами, мы, порой, не замечаем, как красива и необычна наша жизнь. Мы собрали небольшую фотоподборку, чтобы, остановив мгновения, полюбоваться мимолетной красотой ушедшей золотой осени 2021 года.

На первый взгляд может показаться, что все котельные одинаковые, но у каждой из них, помимо различной установленной мощности, схемы сетей, количества потребителей, состава оборудования, есть еще свой неповторимый профиль, который особенно заметен на фоне осеннего

неба и золотой листвы. С 15 сентября все котельные Теплоэнерго работают в зимнем режиме, обеспечивая тепло и комфорт в домах нижегородцев и дополняя дымовыми трубами осенний городской пейзаж. Давайте вместе полюбуемся красками осени на наших объектах.



Искусство рядом с нами

Рыбы, цветы и колесо Сансары. Коллекция стрит-арта на объектах Теплоэнерго пополнилась тремя новыми работами.

«Городские цветы» распустились в сентябре на ЦТП-705 на ул. Тропинина, 20. В этом году объект отремонтировали: провели необходимую замену оборудования и привели в порядок фасад здания. Центральный фасад объекта выходит на жилые дома и детскую площадку. Раньше стену этого тепловыпускного пункта украшал мурал с мальчишками с рогаткой, но за много лет он износился и был утрачен во время ремонта. Отсюда и родилась идея: вновь сделать производственный объект живым, ярким и красочным, что и принялся воплощать известный нижегородский уличный художник Алексей Lexus.

Нарисованные на котельной городские цветы отлично прижились и радуют местных жителей, от которых пришло благодарственное письмо руководству предприятия и художнику. А в дополнение жители оставили возле граффити личное послание художнику со словами благодарности.

Уже вторая по счету граффити-картина украсила ЦТП-105 на ул. Володарского, 4а. Этим летом в рамках фестиваля уличного искусства «Место» необычные выступления на фасаде творчески обыграл художник Владимир Абих, превратив их в буквы, из которых зрителю предлагается собрать слова. Игра с пространством, формой и характером объекта также стала основной целью новой работы Антона Табачникова «Колесо Сансары». Так, аккумуляторный бак тепловыпускного пункта превратился в «беличье колесо», которое считывается с определенного ракурса, создавая иллюзорный эффект. Обитателем колеса стал офисный работник, пребывающий в бесконечной гонке с самим собой.

Стоит немного свернуть в сторону от главной пешеходной улицы — Большой Покровской, и во дворе вас встретит павильон на ул. Звездинка, 26б, прилегающий к котельной.

Здание в этом году привели в порядок. А одна из его фактурных стен, выходящих на благоустраиваемый сквер, стала импровизированным «аквариумом» для экзотических ярких рыб. Команда художников, работавшая на объекте, обещает в следующем году расширить рисунок и на прилегающую к нему электрическую будку, которая часто становится объектом притяжения для уличных вандалов.



Время чистоты

Начало октября. Пока погода балует сухими солнечными деньками, самое время навести порядок вокруг теплоэнергетических объектов до прихода сезона дождей и настоящих холодов.

Свыше 200 офисных сотрудников вышли на 15 объектов Теплоэнерго, чтобы помочь районам тепловых сетей в уборке территорий, прилегающих к котельным, тепловым пунктам и теплотрассам.

Чистота на объектах теплоэнергетического комплекса — не только вопрос красоты и комфорта, но и безопасности. Участники субботника убрали мусор, листву, упавшие ветки и поросль в охранной зоне объектов. Среди них — насосная подкачивающая станция №2, теплосети от которой идут вдоль пользующегося популярностью у нижегородцев стадиона «Водник», а также тепловыпускные пункты № 105, 113 и 107 на ул. Ковалихинской, Володарского и Невзоровых, известные своими граффити-картинами от уличных художников на фасадах зданий.

Всего по итогам субботника с объектов Теплоэнерго было вывезено 144 кубометра мусора.



Тандем добра

Сотрудники Теплоэнерго провели тренировку на велотандемах для инвалидов по зрению

Уже несколько лет Теплоэнерго сотрудничает с нижегородской региональной общественной организацией родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива», участвуя в их мероприятиях и проектах в качестве волонтеров.

В летний сезон молодые сотрудники предприятия участвуют в тренировках на велотандемах вместе с людьми с нарушениями зрения. Этот год не стал исключением. Один из последних теплых вечеров сотрудники Теплоэнерго провели после работы вместе с участниками межрегионального семинара-практикума для специалистов в сфере социально-бытовой адаптации инвалидов по зрению.

Четырехдневный семинар по обмену лучшими адаптационными практиками для незрячих и слабовидящих собрал команды из пяти российских регионов — Республик Марий Эл и Чувашия, Пермского края, Ульяновской и Ярославской областей. Семинар проходил в рамках проекта «Лучшие практики для незрячих», осуществляемого НРООРДИЗ «Перспектива» в 2021—2022 г. при финансовой поддержке Фонда Президентских грантов.

Участники семинара пробовали на себе разные технологии, применяемые в работе с незрячей и слабовидящей молодежью — в ориентировке в пространстве и выполнении домашних дел, в оказании психологической помощи, в организации досуговых мероприятий, физкультурно-оздоровитель-

ной деятельности и активного отдыха. Среди участников семинара было много специалистов, которые сами имеют инвалидность по зрению.

Одной из активностей в насыщенной программе семинара стали катания на велотандемах вокруг Мещерского озера. Велотандем — это то, что по-настоящему сплачивает людей, ведь здесь все зависит от слаженности действий. Пилот должен с повышенной внимательностью следить за дорогой, предупреждая о наборе скорости и торможении, поворотах и замеченных препятствиях. А пассажир, откинув страхи, должен довериться тому, кто спереди, вовремя реагировать на его команды.

«Мы благодарны сотрудникам Теплоэнерго за волонтерское участие в очеред-

ной тренировке на велотандемах. Спасибо, что дарите людям с инвалидностью по зрению свое внимание, доброту, время! Нижегородские незрячие, а также гости из других регионов испытали огромный спектр чувств и эмоций во время катания на велосипеде, которое было бы невозможно без помощи волонтеров в качестве пилотов. Благодаря вашему участию в катании мы можем вместе сделать жизнь этих людей красочной, радостной, активной», — отметила председатель правления НРООРДИЗ «Перспектива» Ирина Сумарокова.

Последние лучи солнца скрываются за мещерскими кварталами, пора домой. Сезон тандемов закрыт, оставив у участников тренировок ярчайшие воспоминания на месяцы вперед.



Путешествуем с профсоюзом

Золотая осень — традиционно время для экскурсий выходного дня в другие города. В конце сентября и начале октября профком Теплоэнерго организовал экскурсионные поездки по маршруту Чебоксары — Йошкар-Ола — Казань, а также в Гороховец.

В столице республики Чувашии сотрудников Теплоэнерго и членов их семей радужными объятиями встречает величественный 46-метровый монумент Матери-Покровительницы — символ всей республики. Обзорная экскурсия по Чебоксарам началась с Красной площади, на которой гости города узнали о предшественнике Чебоксар — древнем городе Шупашкар, основанном предками чувашей. Участники экскурсии прогулялись по набережной залива, увидели панораму города с трех смотровых площадок, побывали в сквере Чапаева, где стоит тачанка легендарного полководца, узнали о традициях местного пивоварения.

Через пару часов экскурсанты уже въезжают в Красный город — именно так переводится с марийского название столицы Марий Эл — Йошкар-Олы. На мгновение они оказались в Дании и на венецианской площади Сан Марко, полюбовались музыкальными часами с движущимися фигурками, прогулялись по набережной Брюгге,

центральной площади Оболенского-Ноготкова, бульвару имени С. Чавайна, парку культуры с «Древом жизни», познакомились с самобытной культурой марийского народа.

С посещения самого красивого на Волге православного храма — Петропавловского собора, построенного в 1723—1726 г.г. в память о пребывании Петра I, началось знакомство участников экскурсии с Казанью. Всех удивленных достопримечательностей Казани и не перечислить: соборы, церкви, монастыри и мечети, каналы, улицы и проспекты с роскошными старинными особняками, объекты казанского кремля, поющие фонтаны... Участники экскурсии попали в настоящий круговорот различных культур, традиций и эпох.

«Два года назад я уже ездил в аналогичную экскурсию, но с большим удовольствием поехал вновь, потому что мне нравится наблюдать динамику процессов, смотреть, какие изменения происходят в городах спустя годы. Все это прослеживается буквально на глазах, даже по внешним признакам среди местного населения. Например, раньше на центральной улице Казани можно было встретить много людей в национальных татарских тюбетейках, подчеркивающих таким образом свою национальную идентичность. В этом году я обратил внимание — так ходят практиче-

ски единицы, — делится Дмитрий Костерин, ведущий юрист управления правового сопровождения общезаявленной деятельности и корпоративной работы, — В особенности запомнилось посещение Национальной художественной галереи в казанском кремле — красивая выставка китайской культуры с произведениями начала века. Не могу сказать, что эта культура мне близка, но сама выставка сделана великолепно, с большими трудозатратами. Я очень благодарен профкому за организацию таких экскурсий. Они позволяют вырваться из нашей обыденности, из устоявшейся атмосферы, в которой закулен — «работа — дом — работа», выбраться в мир и посмотреть, что там что-то по-другому происходит, другая среда и обычаи, получить новые впечатления, узнать для себя какие-то новые вещи и затем поделиться ими с другими».

Вторая поездка от профсоюза была не такой дальней, но не менее увлекательной. Всего в полутора часах езды на автобусе от Нижнего Новгорода на холмистом берегу реки Клязьмы раскинулся живописный город Гороховец, который берет свое начало с 1164 года. Прогуливаясь по уютным улочкам города, участники экскурсии открывали для себя новые страницы истории купеческой Руси. В настоящее время в Гороховце

сохранилась треть всех домов посадского типа конца XVII века из всех сохранившихся в России. Древнерусская архитектура и природный ландшафт создают образ посада из народных сказок: просторный, как тайга, лес, девственная природа, гладь извилистой реки, настезь открытая ветру равнина, озера и луга. Много красивых и памятных мест в Гороховце, но в особенности поражают воображение гостей города необыкновенные виды с Лысой горы.

«В Гороховце возникает ощущение, что путешествуешь во времени — настолько патриархальным выглядит город, здесь чувствуется дух старины. Примечательно, что во времена советской власти здесь не был взорван ни один храм. Потрясающие виды на Клязьму и монастыри, редчайшие памятники жилого зодчества, увлекательные легенды о спрятанном золоте и подземных ходах в купеческих домах, — этот город не мог оставить нас без ярких впечатлений, — делится главный бухгалтер Наталья Кузнецова, — Благодаря профкому мы активно путешествуем, узнаем много интересного о городах нашей Родины. Запоминающимися также были поездки Владимир-Суздаль, Шуя-Палех, речные круизы в Городец. Хочется пожелать продолжать радовать нас новыми интересными маршрутами!»

